



Marianne Egelund Siig



Jens Chr. Hansen (th.)

Vi har da ligestilling i Danmark

4 myter om kvinder og ledelse

1 ● Vi har da ligestilling i Danmark

2 ● I Danmark lider vi af kønsblindhed

Reaktionshastigheden i bestyrelserne er gået op. Har man som direktør ikke kunnet gøre noget for, at virksomheden har fået del i den vækst, der trods alt er, vil flere bestyrelser gøre noget ved ledelsen.

Flemming Poulsen, professor i ledelse ved Copenhagen Business School

Eksempel på kønsblindhed

Lunten i erhvervs- livets top bliver snævert og kortere

af Jens Chr. Hansen jch@berlingske.dk

Tålmodigheden med topchefer i erhvervslivet har været faldende en årrække. Fyringer sidder løst hos formanden. Overraskende er det, at også ancienniteten for bestyrelsesformænd er kraftigt faldende og i gennemsnit nu er nede på knap fem år.

Svingdøren er stadig hurtigere ind til bjærnekoret. Tålmodigheden med topchefer er faldende. Den gennemsnitlige anciennitet for danske topchefer er dykket konstant over de seneste mange år. Formandscensuren for topchefer i Danmark ligger nu vist, at de senest er kommet til de største selskaber i henholdsvis i gennemsnit har siddet i direktørstolen i 4,9 år. Piller man undtagelsen, Jyske Banks topchef Anders Dam med sine 22 år i chefstolen, så er det regnet tilbage, har topchefer i gennemsnit siddet i blot fire år.

Det er som regel bestyrelser, der mister tålmodigheden med sin topchef og enten direkte eller indirekte sætter et chedåb i værk. Ofte med betingelsen, selvfor gendigtelse, sænt burtillid til kompeten og/eller i henholdsvis interessen i den plan plus værdi af det potentielle. Af de nuværende topchefer i CO2-selskaberne er de 13 nuværende øverste direktører kommet til efter kombineret fring eller et chedåb, som er sat i værk på bestyrelsens forledning. Om af disse var helt konkret fring, men flere var adskillelse, som blev pakket ind i blandede formaleringer om gjenoptagelse afhånds. Du undersøger af ledelsesledelsen, som Finans.dk beskriver tidligere på året viste, at det ikke kun er landets største selskaber, der har gang i svingdøren ind til de bonede plave. Af de 1.000 største virksomheder i Danmark var det i 2013 topchefskiftene i 13 selskaber. Det tal var i 2016 steget til såkaldt min- gste 122 selskaber. Igennem og det mest be- stvæ- rsnede er blevet mere aktivtviske.

Professor i ledelse ved Copenhagen Business School, Flemming Poulsen, sagde ved den le- ghed: Reaktionshastigheden i bestyrelserne er gået op. Har man som direktør ikke kunnet gøre noget for, at virksomheden har fået del i

den vækst, der trods alt, er, vil flere bestyrelser gøre noget ved ledelsen. Udviklingen med sam- rkanke tilstande og dermed hurtige skift på topchefstolen er bare blevet forstærket. Manglende resultater på handlingen har haft- ti tydelig været baggrunden for at slippe af med sin topchef. Men nu hvor væksten generelt i virksomheder og i Danmark, for hvor et kommet i gang, må det formodes, at topchefer, der ikke kan levere vækst på toppen, lever livet fast. Det er midlertidig overraskende, at også til- moidigheden med bestyrelsesformænd er for nedadgående. Den gennemsnitlige anciennitet for CO2-formand ligger nu på 5,3 år. Og igen, piller man de selvsvigende til fra Jyske Bank, hvor formanden Sven Buhkalf har siddet i 13 år, ja, ja, ja, så kommer det aktuelle formandscensur for formand i tidspæredet på blot 4,9 år. Jyske Bank er undtagelsen, det bekræfter regnen om stadig kortere kante i de øverste ledelseshier.

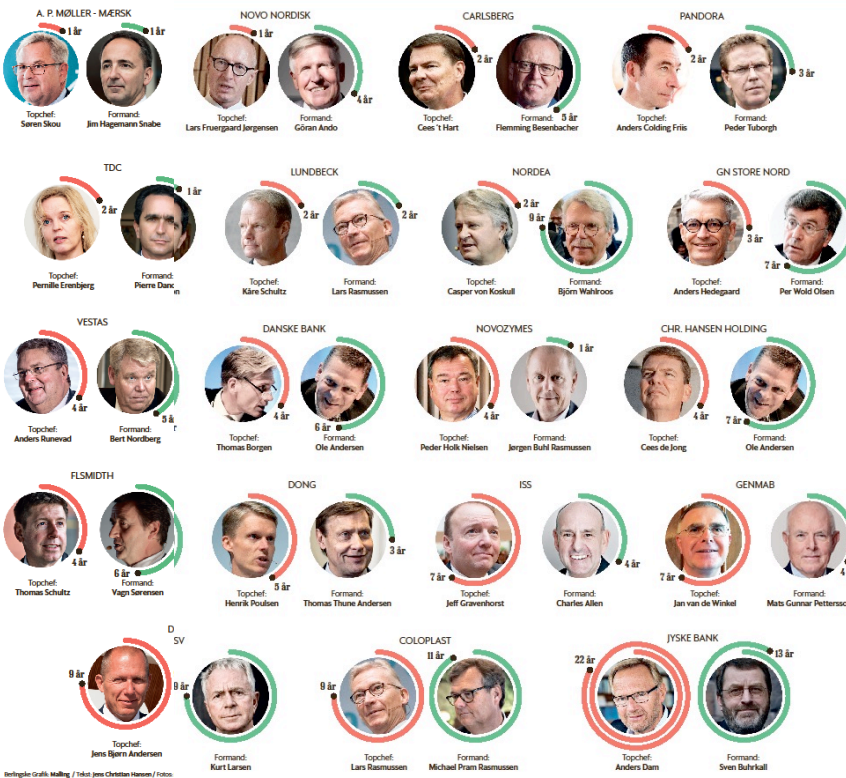
Kortere levetid for virksomheder
Det skal med, at to af de længstsidende for- mand, Michael Pram Rasmussen med sine 14 år og A. P. Møller - Mærsk, og Henrik Crone med sine 7 år som formand i Novozymes, tåkkede af på generalforsamlingerne i foråret 2017, og disse skift har bragt den gennemsnitlige levetid for formandene ned til de gennemsnitlige levetid for formandene betragtet med. Ikke tyder det på, at ancienniteten for bl- de topchefer og formand er på vej tilbage til kombi- tid med stabilitet i de øverste gema- ker. Gamle enkelt forud virksomhedens gen- nemsnitlige levetider også har været kraftig faldende over de senere år. Det er mange for- skellige målinger, men mange viser, at den gennemsnitlige levetid for virksomhedsdirektø- r i omegnen er 15 år.

Professor Richard Foster fra Yale University i USA vurderede i sit studie i slutningen af 2002, at den gennemsnitlige levetid for de 500 største ame- rikaniske virksomheder (S&P 500) igennem det seneste århundrede er faldet med mere end 50 pct. På en levetid på 67 år til en levetid på 35 år. Richard Foster havde ved samme lejlighed en dybere forudsigtelse om, at tre af fire selskaber i det store amerikanske aktiemarked, S&P 500, i 2020 vil være virksomheder, som vil i 2012 aldrig have haft en. Ikke af de gamle virksomheder nødven- digvis gige kontorer. En stor del krakker og går, men derudover er hastigheden for opkøb og fusioner markant stigende. Ny teknologi vil forstærke denne tendens. Tilbage på de højest betalt ledelsesgrader synes det ikke at gå helt så højt til i erhvervslivet, hvor ejerskabets trods så er mere permanent. Typisk fodi en række store danske selskaber er faldende. Presset fra betydelige mere ak- tivitetviske oppe mod blide formand og topche- fer bliver dog næppe mindre. Tværtimod, og det vil være uægtigt og usammenhængende af bl- de formand og topchefer, som ikke leverer vækst i form af vækst på toppen.

Ikke af den mangende topchefsvikar vil dir- igent med, at Mads for ryg fringde sin år- igennem mange år i Toplyst. Mens det end- topchefer i Topmark, Christian Sjøgel, for et par uger siden kraftig underrettede, at det var hans beslutning at forlade forretnings- selskabets hjørnekortet. Med den overrasken- de korte anciennitet for blide topchefer og for- mand kan det være svært at se, hvor de kom- mende skift vil ske. Gode bud på mere Novo- zymes (danske), TILS (danske), Coloplast (danske) formand og direktør, Novo Nordisk (danske), DSV (danske).

Og Jyske Bank? Næppe.

Svingdøren svinger som aldrig før



Topchefer og formand sidder i stadiet færre år i de varme stole i dansk erhvervs- liv. Undtagelsen er Jyske Bank. De øvrige i CO2-selskaber har i gennemsnit siddet i fire år for topchefer og 4,9 år for bestyrelsesformænd. Det korteste antal år regnskabs- mæssigt.

3. Mænd tør ikke blande sig i debatten

4 ● Bestyrelsen er en genvej til toppen

Q & A